



مسح شبكة معرفة العراق واقع سوق العمل العراقي

كانون اول 2011

في حال تم توسيع التعريف القياسي للبطالة بتصنيف غير الباحثين عن عمل كعاطلين عن العمل، يرتفع المعدل العام للبطالة من 8% بالتعريف القياسي الى 11% بالتعريف الموسع. التأثير الاعلى في التعديل على التعريف كان من نصيب النساء، حيث ارتفع معدل البطالة بين النساء من 13% حسب التعريف القياسي الى 21% حسب التعريف الموسع للبطالة. في المقابل ارتفع المعدل بين الرجال من 7% الى 9%.

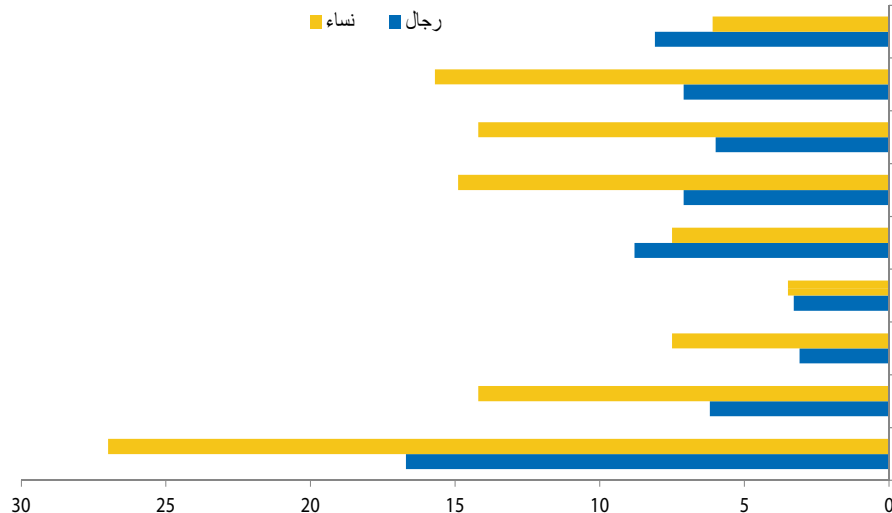
العاملين: كل شخص عمل ولو ساعة واحدة بأجر او بدون أجر للانتاج السوقي او الاسري خلال اسبوع الاسناد الزمني يصنف كعامل. بلغ عدد العاملين في العراق 7.3 مليون عامل. منهم 9% يعملون كعمالة ناقصة (كل شخص ساعات عمله الاسبوعية اقل من 35 ساعة او يرغب بتغيير العمل الحالي). كما ان النساء تشكل 15% من اجمالي العاملين. من جانب آخر، كلما ارتفع مستوى التعليم قلت نسبة العمالة الناقصة، فالنسبة تصل الى 9% بين الذين حصلوا على مؤهل دبلوم فأعلى يليها 16% من بين العاملين الذين حصلوا على شهادة الابتدائي او الاعدادي. و20% من بين العاملين الذين ليس لديهم اي مؤهل علمي. وتصل نسبة العاملين كعمالة ناقصة بين النساء الى 4% من بين النساء العاملات مقابل 18% من بين الرجال العاملين.

القطاع الحكومي والعام يشغل 40% من اجمالي العاملين

عاطل عن العمل منهم 496 ألف رجل و157 ألف امرأة. البطالة بين فئة الشباب و24-15 سنة هي الاعلى. حيث تصل الى 18% بواقع 27% بين الشباب و17% بين الشباب الذكور. يليها 7% بين الافراد الذين اعمارهم 25-34 سنة. كما ان معدل البطالة ينخفض بين الرجال كلما زاد التأهيل العلمي لديهم. حيث ان معدل البطالة بين الرجال الذين حصلوا على تأهيل علمي دبلوم فأعلى وصل الى 6%. مقابل 14% من بين النساء اللواتي حصلن على تأهيل دبلوم فأعلى. كما ان البطالة اعلى في الحضر مقارنة مع الريف.

محافظتي ذي قار والانباء احتلتا النسبة الاعلى لمعدل البطالة بواقع 17% و16% على التوالي يليهما محافظة ديالى بنسبة 14%. محافظة كركوك كانت فيها البطالة هي الادنى حيث وصلت النسبة الى 2% يليها 4% في اربيل ثم 5% في محافظة نينوى. اما البطالة حسب الجنس، فكان معدل البطالة بين النساء في محافظة ديالى هو الاعلى. حيث وصل الى 30% يليها محافظتي كربلاء وذي قار بنسبة 18%. ثم السليمانية بنسبة 17%. اما المعدل الادنى بين النساء فكان في كركوك بنسبة وصلت الى 3% يليها 4% في صلاح الدين. اما معدل البطالة بين الرجال، فكان المعدل الاعلى في الانبار وذي قار بنسبة تصل الى 17% و16% على التوالي يليهما ديالى (11%). والمعدل الادنى بين الرجال كانت في كركوك واربيل بنسبة وصلت الى 2% و3% على التوالي.

معدل البطالة حسب الجنس ومؤشرات اخرى



التعليم بين صفوف القوة البشرية: يُعد التعليم من احد مقومات رأس المال البشري. وعامل اساسي لرفع انتاجية العامل.

المشاركة في سوق العمل (القوة البشرية النشيطة اقتصادياً)

وتشمل السكان الذين يعملون أو العاطلين عن العمل الذين يبحثون عن عمل من أعمارهم 15 سنة فأكثر. وهذا المؤشر يبين مستوى مشاركة السكان المنتجة في سوق العمل. ويبين مسح شبكة المعرفة أن نسبة المشاركة في القوى العاملة تصل الى 42%. حيث يصل عددهم الى 7.9 مليون. بواقع 72% و13% من بين الذكور والاناث الذين اعمارهم 15 سنة فأكثر على التوالي. وتشكل النساء 16% من اجمالي القوى العاملة العراقية. الفئة العمرية 35-44 سنة هي الفئة الأكثر نشاطاً في سوق العمل. حيث تصل نسبة المشاركة بينهم الى 57%. كما ان ذوي التعليم العالي اكثر نشاطاً في سوق العمل وبخاصة بين النساء. فنسبة النساء المشاركات في القوى العاملة من بين اللواتي يحملن شهادة دبلوم فأعلى تصل الى 68% مقارنة مع 8% من بين النساء اللواتي لم يحصلن على شهادة التعليم العالي. اما الفروقات بين الرجال حسب التعليم فهي قليلة. اعلاها كان لذوي التعليم العالي حيث يصل الى 89%.

ظهر تفاوت بين المحافظات من حيث المشاركة في القوى العاملة. الانبار والنجف وواسط احتلوا اعلى نسب مشاركة بنسبة تتراوح ما بين 47-48%. حيث كانت مشاركة النساء العالية سبباً في ارتفاع النسبة الاجمالية في تلك المحافظات. حيث ترواحت نسبة مشاركة النساء في تلك المحافظات ما بين 20-18%. يلي تلك المحافظات بابل التي وصلت نسبة مشاركة النساء فيها الى 17%. اما ادنى مشاركة فكانت في محافظة دهوك بنسبة 37% ويليها محافظتي ذي قار والمثنى بنسبة 39% و40% على التوالي.

من جانب آخر، ترتفع نسبة المشاركة في القوى العاملة من 42% الى 44% اذا تم توسيع التعريف القياسي للقوى العاملة باضافة الافراد غير العاملين ولا يبحثون عن عمل الى القوى العاملة. بحيث ترتفع النسبة بين الذكور من 72% الى 73% وبين الاناث من 13% الى 15%.

البطالة: اعتمد مسح شبكة معرفة العراق على التعريف القياسي الدولي للبطالة وهو كل شخص لم يعمل ولو ساعة واحدة وكان قادراً على العمل وبحث عنه بشكل جاد خلال الأيام السبعة التي سبقت يوم المقابلة. وقد اشارت نتائج المسح الى ان معدل البطالة وصل الى 8% في العراق بواقع 7% من بين الرجال و13% بين النساء. حيث وصل عدد العاطلين عن العمل 653 ألف

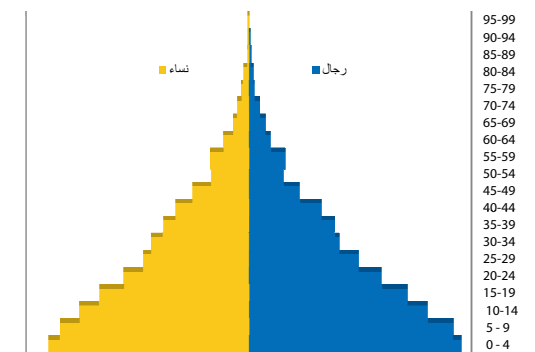
مقدمة

يعد مسح شبكة معرفة العراق جزءاً من منظومة المراقبة الاجتماعية والاقتصادية التي تعكف وزارة التخطيط على تطويرها لدعم التخطيط المبني على الحقائق وتحسين الخدمات المقدمة للمواطنين. تم جمع البيانات خلال الربع الأول 2011 من 28,875 أسرة عراقية. تم تصميم عينة المسح لتوفر إحصاءات على مستوى الأفضية والمحافظات وعلى المستوى الوطني في المناطق الحضرية والريفية. وفيما يأتي موجزا لأهم نتائج قسم القوى العاملة.

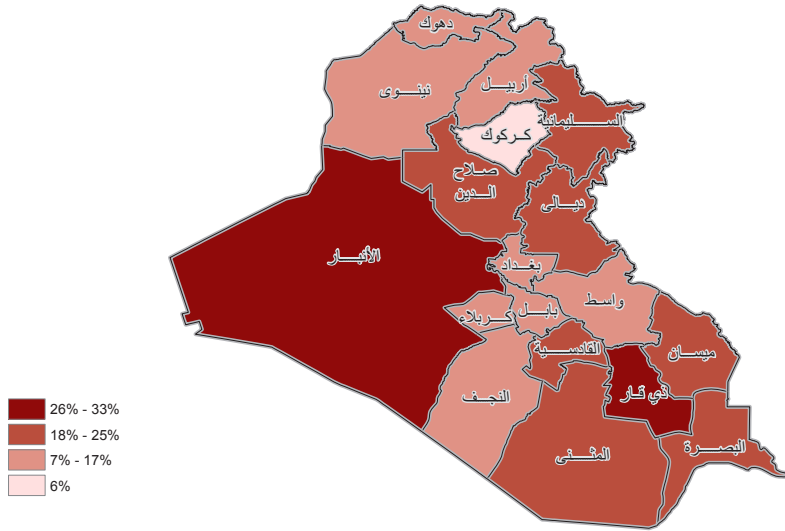
السكان في العراق

يُقدر عدد السكان في العراق بحوالي 31.7 مليون نسمة. نصفهم نساء. القوة البشرية (الافراد الذين اعمارهم 15 سنة فأكثر) يشكلون 59% من السكان. الهرم السكاني للعراق يبين بوضوح التركيبة الفتية للسكان العراقيين. وهو متشابه مع التركيبة السكانية للدول العربية المجاورة. وهذا يأتي نتيجة لنسبة الخصوبة العالية بالمقارنة مع الدول المتقدمة. كما يظهر بوضوح من خلال الهرم السكاني نسبة الاعالة العمرية الكبيرة والتي تظهر حجم العبء الملقى على الأفراد في سن العمل في إعالة الأفراد خارج سن العمل والإنتاج. حيث أن كل مئة شخص في سن العمل (15-64 سنة) يعيل 75 شخص خارج سن العمل. من جانب آخر، بلغ حجم الاسرة العراقية 6.4 فرداً بواقع 7.4 فرداً في الريف و6.0 في المناطق الحضرية.

الهرم السكاني في العراق

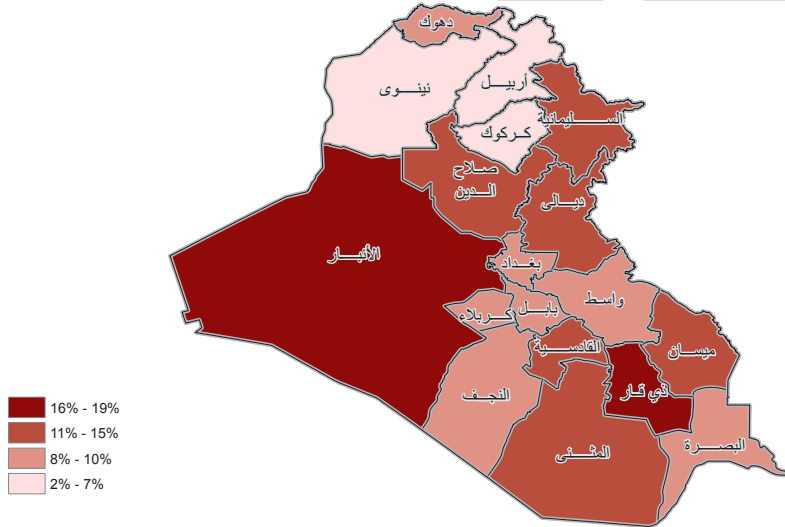


معدل البطالة بين الافراد 15-29 سنة



Source: IKN 2011

معدل البطالة بين الافراد الذين اعمارهم 15 سنة فأكثر



Source: IKN 2011

اجمالي المستخدمين بأجر. ادناها السليمانية والتي تصل نسبة التشغيل في الحكومة الى 47% من اجمالي المستخدمين بأجر في محافظة السليمانية.

السكان غير النشيطين اقتصادياً: 57.6% من السكان 15 سنة فأكثر لا يعملون ولا يبحثون عن عمل وغير راغبين فيه. وتشير نتائج المسح إلى ان السبب الرئيسي لعدم العمل والرغبة فيه بين الرجال هو التفرغ للتعليم (53%) في حين أن 13% بسبب كبر السن و7% بسبب العجز او المرض. والباقي لاسباب اخرى. اما النساء فيأتي التفرغ لأعمال المنزل في المرتبة الاولى حيث تصل النسبة الى 78%. يليها التفرغ للتعليم بنسبة 12%. ثم كبر السن بنسبة 6%.

حصة النساء من الوظائف المدفوعة الأجر في القطاع غير الزراعي: ويقيس هذا المؤشر مدى وصول المرأة إلى العمل المدفوع الأجر في القطاعات الاكثر انتاجية. فقد بلغت النسبة في العراق 15% في العام 2011.

والقطاع الخاص يشغل 59%. وهذا يُظهر حجم التشغيل الهائل للقطاع العام والحكومي من اجمالي العاملين. يشغل القطاع العام والحكومي 22% نساء من اجمالي التشغيل في نفس القطاع. كما ان 60% من النساء العاملات يعملن في القطاع الحكومي. كما ان القطاع الحكومي يشغل 45% من اجمالي العاملين من سكان الحضر مقابل 28% من اجمالي العاملين من سكان الريف. كما ان 80% من العاملين الذين يحملون مؤهل دبلوم فأعلى يعملون في القطاع الحكومي او العام. و37% من اجمالي العاملين الذين يحملون شهادة الابتدائي او الاعدادي. من جانب آخر. اكثر من نصف العاملين عملهم يحمل الطابع غير الحمي. كما تتركز العاملات العراقيات في قطاعي الزراعة والأنشطة الخدمية الاخرى. اما الرجال فيتركزون في أنشطة الدفاع والخدمات الاخرى والبناء والتنشيد. كما ان اكثر من نصف العاملين بقليل يحصلون على امتيازات الاجازات السنوية المدفوعة او الاجازات المرضية المدفوعة او لديهم مساهمات في نظام التقاعد او امتياز نهاية الخدمة.

محافظات كركوك وديالى والنجف والبصرة تحتل النسبة الاعلى في التشغيل الحكومي. حيث تصل النسبة الى حوالي 70% في

التوزيع النسبي للعاملين حسب النشاط الاقتصادي

